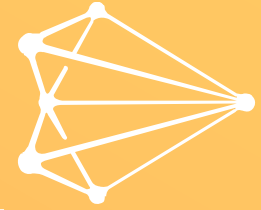


the  
people  
network



# WEvolve 2022/23

# Das integrale Entwicklungsprogramm

by The People Network & imu Augsburg

# 01

## Die Fortbildung



# Das Programm

## WAS

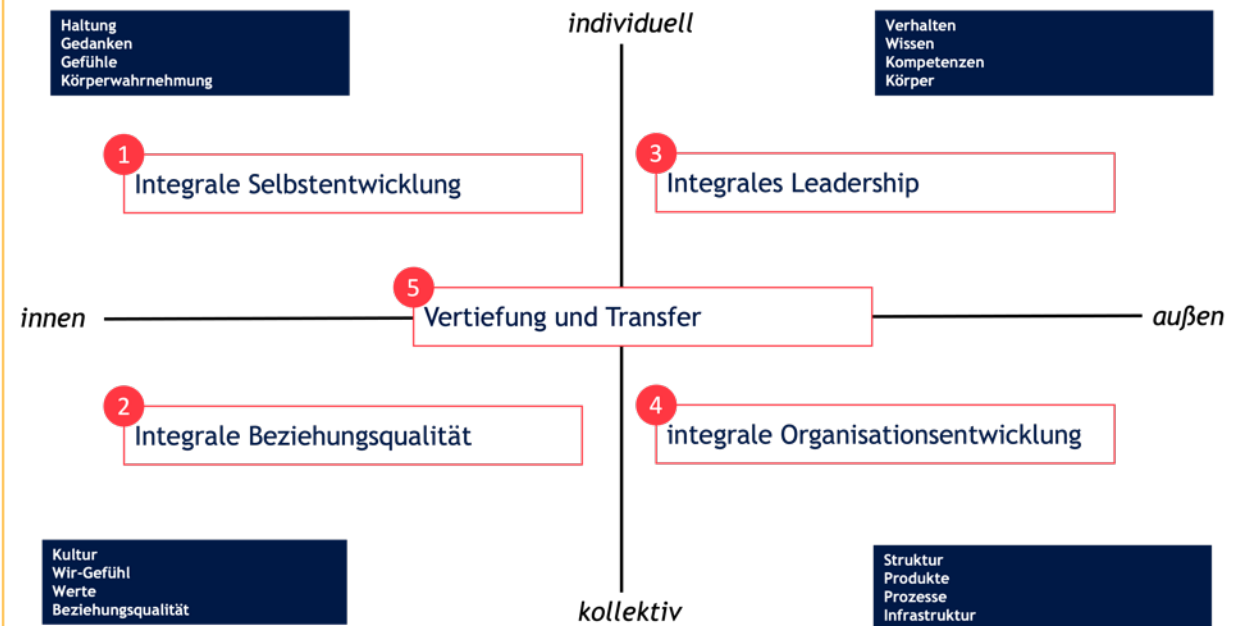
WEvolve ist ein ganzheitliches Entwicklungsprogramm, in welchem die Entwicklung des Einzelnen, Teams und Organisationen erfahren wird. Es orientiert sich an dem integralen Modell von Ken Wilber sowie der Arbeit des Presencing Institutes zur TheoryU von Otto Sharmer.

## FÜR WEN

Das Programm dient sowohl Coaches, Trainern, Beratern und OE-Begleitern sowie Gründern, Gesellschaftern, Geschäftsführern und HR, Change und Organisationsentwicklungs-Verantwortlichen in Unternehmen.

## WIE

Das Programm beinhaltet 5 Module á 2-3 Tage in Präsenz, sowie 2-stündige virtuelle Follow Ups zwischen den Modulen.



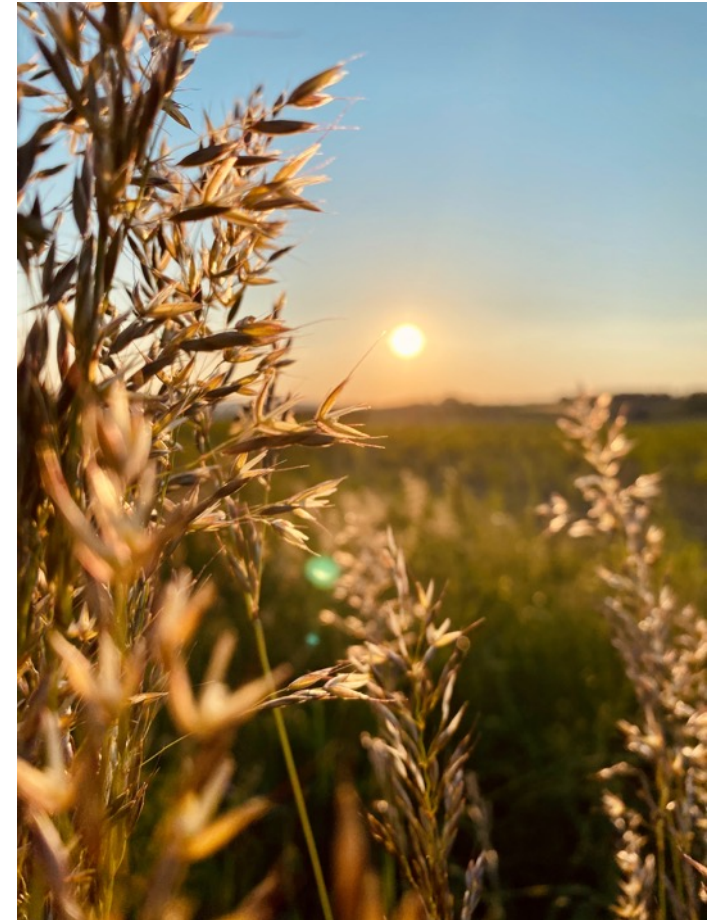
# Termine

## WANN

|                                                                                               |                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>Modul 1:</b> <b>Integrale Selbstentwicklung</b><br>zzgl. 2-stündiges virtuelles Follow Up  | <b>13.-15. Juli 2022</b>     |
| <b>Modul 2:</b> <b>Integrale Beziehungsqualität</b><br>zzgl. 2-stündiges virtuelles Follow Up | <b>17./18. November 2022</b> |
| <b>Modul 3:</b> <b>Integrales Leadership</b><br>zzgl. 2-stündiges virtuelles Follow Up        | <b>19./20. Januar 2023</b>   |
| <b>Modul 4:</b> <b>Integrale OE</b><br>zzgl. 2-stündiges virtuelles Follow Up                 | <b>16./17. März 2023</b>     |
| <b>Modul 5:</b> <b>Vertiefung und Transfer</b>                                                | <b>10.-12. Mai 2023</b>      |

## WO

Das Programm wird in NRW (Düsseldorf und Umgebung) und in Augsburg stattfinden.



# Die Module im Detail

## **Modul 1: Integrale Selbstentwicklung**

Aus integraler Sicht ist Selbstkontakt der Anfang von Entwicklung, Transformation und Heilung. Daher wird in diesem Modul Selbstkontakt in vielen Übungssettings vertieft und gestärkt. Auf dieser Basis erforschen wir, wo unsere Selbstwirksamkeit gut ausgeprägt und wo sie eingeschränkt ist. Dabei werden häufig auch Blockaden kontaktiert und im besten Fall integriert.

## **Modul 2: Integrale Beziehungsqualität**

Auf der Basis eines vertieften Selbstkontaktes geht es in Modul 2 um die Qualität von zwischenmenschlichen Beziehungsräumen (oder nach Otto Scharmer: sozialen Feldern). In speziellen Settings (u.a. U-Prozess der TheoryU) wird erfahrbar gemacht, wann und wie Kontakt und Intimität entstehen und wann es zu Kontaktabbrüchen kommt. In diesen Settings werden auch kollektive Blockaden berührt und wenn möglich integriert.

## **Modul 3: Integrales Leadership**

In Modul 3 geht es zunächst um das vertiefte Bewusstsein, dass Leadership immer auf 4 Quadranten stattfindet und wie sich die Qualität von Leadership auf den Entwicklungsstufen unterscheidet bzw. entwickelt. In verschiedenen Übungssettings erkundet jeder, wie er authentisch mit der eigenen Leadership-Essenz in Kontakt sein kann und gleichzeitig die oft unterschiedlichen Entwicklungsstufen seines Umfelds angemessen erreichen und Entwicklung unterstützen kann.

---

# Die Module im Detail

---

## **Modul 4: Integrale Organisationsentwicklung (OE)**

Das Modul 4 bringt uns in die Erfahrung integraler OE. Ausgehend vom Sinn, der Ausrichtung einer Organisation sowie dem aktuellen Status Quo mit allen aktuell wirkenden kollektiven Blockaden wird die evolutionäre Spannung zwischen diesem Potential und Ist Zustand gemeinsam wahrgenommen und Transformationsmaßnahmen abgeleitet. Dadurch wird erfahren wie aus integraler Sicht groß angelegte Transformationsprozesse gestaltet und begleitet werden können und welche unterschiedlichen OE Projekte sich klassifizieren lassen.

## **Modul 5: Vertiefung und Transfer**

Nachdem in den Modulen 1 bis 4 die Quadranten einzeln vertieft wurden, nehmen wir hier noch eine ganzheitliche Perspektive auf 4 Quadranten, Entwicklungsstufen, Entwicklungslinien und Transformationsprozesse ein. Hierfür werden individuelle Praxisfälle und herausfordernde Situationen der Teilnehmer gemeinsam bearbeitet und supervidiert. Fokus des Moduls ist also der Praxistransfer.

# 02

## Das Ausbilderteam



---

# An den Tagen begleiten Dich

---



## ANGELA ZINSER

### Gründerin & Gesellschafterin The People Network

Ihre Schwerpunkte liegen auf ganzheitlicher Persönlichkeitsentwicklung von der Purpose Exploration bis zur Trauma Integration, persönlicher sowie organisationaler Transformation sowie integraler Team- und Organisationsentwicklung. Sie leitete den globalen Leadership Development Bereich von Vodafone bevor sie 2013 das The People Network (TPN) gründete und seitdem zahlreiche eigene Erfahrung im Rahmen des Aufbaus eines agilen selbstorganisierten Netzwerks gemacht hat. Ebenso bringt sie umfassende Praxiserfahrung durch die Begleitung unterschiedlichster Kunden mit - von Konzernen wie Vodafone, Dr. Oetker, BNP Paribas, Allianz und DHL über Mittelständler wie UJam und Siptate bis hin zu Start Ups wie WildPlastic und PurposeMoves. Seit einigen Jahren ist sie vorrangig im Ausbildungsbereich tätig und leitet den Bereich der TPN Akademie.

Ihr Beitrag ist es durch Präsenz und Liebe Räume zu öffnen, in denen Menschen und Systeme mit ihrem höchsten Potential in Verbindung kommen und sich entwickeln, um dadurch wirksam zu werden und ihren einzigartigen Beitrag für ihre (Um-)Welt zum Ausdruck zu bringen.



## DR. MARKUS STROBEL

### Gründer & geschäftsführender Gesellschafter imu Augsburg

Sein Schwerpunkt liegt auf integraler Organisationsentwicklung, bei denen Mind-Set, Verhaltensmuster, Prozesse und Strukturen sowie kulturelle Aspekte gleichermaßen berücksichtigt und weiterentwickelt werden.

Aus seiner Zeit als Leistungssportler (Mitglied der Nationalmannschaft im Fechten) hat er zahlreiche Erfolgsprinzipien auf Führung übertragen.

Er lehrte Organisationsentwicklung im Rahmen verschiedener berufsbegleitender MBA's an der Universität Augsburg und an der School of Governance (Berlin).

Im Bereich der Organisations- und Persönlichkeitsentwicklung hat er verschiedene Vorgehensweise und Methoden entwickelt, die internationale Anerkennung finden. Gleichzeitig verfügt er über umfassende Praxiserfahrung. Seit über 25 Jahren begleitet Markus Strobel oberste Führungskräfte und weit über hundert Unternehmen verschiedenster Branchen und Größen. Neben großen Forschungsprojekten hat er auch Trainings und Change-Prozesse bei Unternehmen wie KUKA, Weleda, BKW, Brose, Plansee, Telekom, WBS und MAN begleitet.



---

## Ein einzigartiges Entwicklungsprogramm in Kooperation von The People Network & imu Augsburg

---



The People Network ist ein Netzwerk von Entwicklungsexperten, die einen Erfahrungs- und Reflexionsraum für nachhaltige Entwicklung und Transformation öffnen - für den Einzelnen, Teams und Organisationen - um ein neues Miteinander Sein und Arbeiten wahrhaftig und wirksam zu gestalten.



Das imu Augsburg ist ein Beratungsunternehmen mit dem Fokus auf integrale Organisationsentwicklung - seit über 30 Jahren. Forschung, Trainings und Coachings mit integraler Ausrichtung ergänzen und vertiefen die Transformationsarbeit mit Organisationen aller Art.

# 03

## Teilnehmerstimmen



# Das erfahrungsbasierte Lernen hat mir die Integration in den Alltag mit vielen zusätzlichen Vorteilen ermöglicht

Der besonders große Anteil an **erfahrungsbasiertem Lernen** macht dieses Programm sehr besonders. Durch das Erleben und Durchleben von vielen Übungen an eigenen Beispielen und Erfahrungen „**haftet**“ das **Gelernte deutlich nachhaltiger** als in anderen Ausbildungen.

Zudem merke ich, wie ich die Erfahrungen bereits **in meinen Alltag integriere**. Ich entscheide heute mehr nach einem **stimmigen Gefühl**, als wie bisher nach der Meinung von Außen. Da wo ich bisher noch eher mechanisch wie geplant oder mit Anderen vereinbart abgearbeitet habe, halte ich heute immer wieder inne, erlaube mir zu überprüfen ob dieser Arbeitsschritt immer noch so sinnvoll erscheint und justiere entsprechend. Dadurch **gelingen die Dinge leichter**, ich **agiere stimmiger** und kann **andere Menschen mehr mitnehmen**.

**Mein Highlight** sind die **Ausbilder mit ihren inspirierenden Persönlichkeiten**. Sie machen für mich diese Ausbildung zu einer ganz besonderen Erfahrung. Wie „Business Therapeuten“ sprechen sie glasklar und zugleich achtsam die Themen und Lernfelder bei uns Teilnehmern an, so dass quasi mit jeder Aussage etwas zu Lernen im Raum ist.



**KEREEN KARST**  
SYSTEMISCHER COACH,  
EXPERTIN FÜR FÜHRUNG UND  
TEAMENTWICKLUNG

# Eine Horizonterweiterung, die mich Entwicklungsprozesse ganzheitlich betrachten, gestalten und begleiten lässt

Ich habe durch das Entwicklungsprogramm an vielen Stellen, wenn nicht gar ganzheitlich, eine **Horizonterweiterung** erlebt.

Ich habe als Person auf verschiedenen Ebenen eine **Bewusstseinsvertiefung** erfahren und immer wieder trainiert. Das hilft mir **mit tieferen Ebenen in Kontakt zu kommen - sowohl bei mir, als auch im Kontakt mit anderen**. Ich verstehe dadurch besser, was meine Entwicklung vielleicht noch hindert, und erkenne klarer, welches Potential für Weiterentwicklung noch da ist.

Die „Meta-Modelle“, die die integrale Theorie ausmachen **bereichern meine Sicht auf Individuen, Teams und auf ganze Organisationen** und geben mir die Chance, **Entwicklungsprozesse ganzheitlich zu betrachten, zu gestalten und zu begleiten**. Ich als „Strukturmensch“ fühle mich in besonderer Weise davon angesprochen, Modelle kennenzulernen, die sich auf nahezu jegliche Lebenssituation anwenden lassen und in denen viele andere Modelle und Theorien verortet bzw. ins Verhältnis zueinander gesetzt werden können.

Die Lehrtrainer dieser Lernräume sind ganz behutsam und erfahren und erkennen in einem häufig mehr als man selbst... eine wunderbare Erfahrung!



**SEBASTIAN MAUDER**  
SYSTEMISCHER BERATER,  
LEADERSHIP-EXPERTE, MODERATOR  
& PROZESSBEGLEITER

# Ein Eye-Opener für wirkliche und wahrhaftige Weiterentwicklung für mich selbst und im Hinblick auf Unternehmen

Das Entwicklungsprogramm war für mich **ein Eye-Opener** dahingehend, dass **wirkliche und wahrhaftige Weiterentwicklung** auch bei Unternehmen nur stattfinden kann, wenn man wirklich in die Tiefe geht und auch die Vergangenheit mit all seinen Licht- und Schattenseiten betrachtet. Dies gepaart mit einer stets offenen Haltung aller Teilnehmenden machte für mich einen **großen Unterschied zu anderen Programmen**.

Für mich selbst habe ich vor allem mitgenommen, dass ich mich nun im Alltag immer öfter bewusst und liebevoll **abgrenzen und gleichzeitig im guten Kontakt mit meinem Gegenüber** sein kann.

Darüber hinaus war der **Blick auf Unternehmen mit verschiedenen Ansätzen und Methoden** für mich sehr inspirierend und hilft mir seitdem in der Beratung bei meinen Kunden.

Möglich gemacht haben diese wertvolle Erfahrung vor allem auch die **Seminarleiter, die stets präsent und aus einer sehr achtsamen, ehrlichen und geduldigen Haltung heraus alle Themen gut erklären und uns erleben lassen konnte**.

**Eindeutige Weiterempfehlung dieses Programms!**



**KATJA KUNZ**  
SYSTEMISCH-INTEGRATIVER COACH,  
TRAINERIN, MODERATORIN,  
AUSBILDERIN

# Ein wirkungsvoller Ansatz, der eine neue Qualität hervorbringt und konkrete Ansatzpunkte für Handlungsfelder in Transformationen

Der integrale Ansatz ist der für mich (bislang) wirkungsvollste, um nicht nur die eigene Bewusstheit zu vergrößern, sondern auch Gruppen und Organisationen nachhaltig in eine andere Bewusstseinssebene zu transformieren. Der Weg dahin ist für viele Neuland und nicht immer leicht; aber die Verbundenheit und Echtheit im Miteinander während des Prozesses bringen **eine neue Qualität** hervor - in mir, in den anderen und in der Gruppe, auf die ich nicht mehr verzichten möchte.



**IRINA NAITHANI**  
FOUNDER WERISE, EXECUTIVE COACH  
& TRANSFORMATIONSBEGLEITERIN



**BEATRICE RECH**  
SENIOR EXPERT STRATEGY &  
TRANSFORMATION, VODAFONE GMBH

In einer frühen Phase der Transformation haben wir durch das Modell der integralen Organisationsentwicklung verstanden, **in welchem Evolutionsstadium unser Bereich sich befindet und wo wir hinmüssen**. Ebenso konnten wir durch die Begleitung genau herausfinden, **auf welchen Dimensionen wir konkret handeln müssen**, um den Kern der aktuellen Barrieren anzugehen. Wir haben durch die Sessions als **Team Klarheit gewonnen und sind motiviert die Handlungsfelder angegangen**.

# 04

## Deine Investition





# Übersicht der Investition

## Im Ausbildungspreis enthalten sind:

- 12 Tage Ausbildung inkl. aller Unterlagen
- Vier zweistündige virtuelle Follow Ups
- Begleitung durch zwei erfahrene Ausbilder

## Investition:

Regulär: **7.600 EUR**

Frühbucherpreis bis zum 31. März 2022: **6.900 EUR**

## Tagungspauschale:

**60 EUR pro Tag** - enthält warme und kalte Getränke, Snacks / Obst und ein Mittagessen

Die Kosten verstehen sich **exklusive** der Anreise- und Übernachtungskosten sowie Frühstück und Abendessen.

Zugunsten einer individuellen Betreuungsqualität ist die Gruppengröße auf maximal 14 Teilnehmer beschränkt.

Der Fortbildungspreis versteht sich zzgl. 19% MwSt.



# 05

## Anmeldung



---

# Anmeldung zur Ausbildung

---

Hiermit melde ich mich zum Entwicklungsprogramm WEvolve 2022 an:

Name \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ Ort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Hiermit melde ich mich verbindlich zum Entwicklungsprogramm WEvolve 2022 zum Preis von 7.600 EUR zzgl. 19% MwSt. an. Bei Buchung bis 31. März 2022 reduziert sich der Preis auf 6.900€ zzgl. 19% MwSt..

Eine kostenfreie Stornierung ist bis vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn möglich. Danach werden 50% des Veranstaltungspreises berechnet.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

The People Network, TPN GmbH und imu Augsburg GmbH & Co.KG

Bitte schicke uns diese Seite ausgefüllt als Anmeldung an: [contact@the-people-network.com](mailto:contact@the-people-network.com)



**Angela Zinser**

angela.zinser@the-people-network.com

+49 (173) 41 21 544



**Dr. Markus Strobel**

strobel@i-m-u.de

+49 (152) 538 693 07

Wir freuen uns auf Dich!

